

Checkliste: Kündigungsrisiko bei Leistungsträgern erkennen

Kurzcheck zum Ausfüllen

Starke Mitarbeiter kündigen selten plötzlich. Oft senden sie vorher klare, aber übersehene Signale. Diese Checkliste hilft, sie früher zu sehen.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Leistungsträger wirken stiller oder distanzierter als früher.	☐	☐	☐
Sehr gute Mitarbeiter bringen weniger Ideen ein.	☐	☐	☐
Einzelne starke Kräfte wirken emotional erschöpft.	☐	☐	☐
Gespräche mit Leistungsträgern bleiben zu oberflächlich.	☐	☐	☐
Es gab Hinweise auf Frust, die nicht konsequent aufgegriffen wurden.	☐	☐	☐
Gute Mitarbeiter übernehmen viel, bekommen aber zu wenig Anerkennung.	☐	☐	☐
Belastungen einzelner Schlüsselpersonen sind zu hoch.	☐	☐	☐
Entwicklungsperspektiven für starke Mitarbeiter sind unklar.	☐	☐	☐
Leistungsträger erleben Ungerechtigkeit im Team.	☐	☐	☐
Ich habe bei mindestens einer starken Person das Gefühl, zu spät dran zu sein.	☐	☐	☐

Bei welcher Person muss ich jetzt aktiv werden?

Name:

Datum:

Nächste Schritte:
