

90-Tage-Umsetzungsplan

Führung systematisch verbessern

Die nächsten 90 Tage dienen nicht nur der Korrektur einzelner Probleme, sondern dem Aufbau besserer Führungsgewohnheiten und klarer Standards.

1. Mein Führungsfokus für die nächsten 90 Tage

2. Welche drei Themen haben aktuell die größte Hebelwirkung?

1. _____
2. _____
3. _____

3. Welche Gewohnheiten will ich als Führungskraft etablieren?

☐ regelmäßige Mitarbeitergespräche	☐ klare Erwartungskommunikation
☐ Anerkennung im Alltag	☐ frühzeitiges Ansprechen von Problemen
☐ verlässliche Zusagen	☐ bessere Onboarding-Struktur
☐ fairere Aufgabenverteilung	☐ bessere Konfliktklärung
☐ Sonstiges: _____	

4. Welche konkreten Maßnahmen setze ich um?

Maßnahme	Startdatum	Verantwortlich	Erfolgskriterium

5. Welche Warnsignale will ich in Zukunft schneller erkennen?

6. Welche Mitarbeiter möchte ich gezielt stärken oder halten?

7. Welche Gespräche oder Entscheidungen schiebe ich nicht länger auf?

8. Was soll mein Team in 90 Tagen spürbar anders erleben?

9. Mein persönlicher Führungsgrundsatz für die nächsten 90 Tage

Ort/Datum:

Unterschrift:
