

30-Tage-Umsetzungsplan

Die ersten konkreten Führungsschritte

Veränderung beginnt nicht mit einem großen Vorsatz, sondern mit wenigen klaren Schritten. Dieser Plan macht die nächsten 30 Tage verbindlich.

1. Mein wichtigstes Führungsziel für die nächsten 30 Tage

2. Das Hauptproblem, das ich zuerst angehen will

3. Woran ich erkenne, dass Handlungsbedarf besteht

4. Drei konkrete Verhaltensänderungen, die ich umsetzen will

1.

2.

3.

5. Mit welchen Mitarbeitern oder welchem Team beginne ich?

6. Welche Gespräche führe ich in den nächsten 30 Tagen?

1. _____
2. _____
3. _____

7. Welche Führungsroutine führe ich neu ein?

8. Was werde ich ab sofort konsequent unterlassen?

9. Woran messe ich Fortschritt nach 30 Tagen?

☐ bessere Gesprächsqualität	☐ mehr Verbindlichkeit
☐ weniger Spannungen	☐ mehr Eigeninitiative
☐ bessere Stimmung	☐ weniger Fehlzeiten
☐ mehr Klarheit im Team	☐ Sonstiges: _____

Ich übernehme Verantwortung dafür, dass Führung in meinem Alltag klarer, sichtbarer und verlässlicher wird.

Ort/Datum:

Unterschrift:
