

Checkliste: Konflikte und Unzufriedenheit früh ansprechen

Spannungen rechtzeitig und würdevoll klären

Unzufriedenheit verschwindet nicht, nur weil man sie nicht anspricht. Gute Führung klärt früh, sachlich und respektvoll.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Spannungen werden nicht ignoriert.	☐	☐	☐
Probleme werden früh angesprochen.	☐	☐	☐
Ich trenne Beobachtung und Bewertung.	☐	☐	☐
Ich höre beide Seiten, bevor ich urteile.	☐	☐	☐
Konflikte werden direkt und nicht über Dritte geführt.	☐	☐	☐
Ich vermeide Eskalation durch Schweigen.	☐	☐	☐
Kritik wird klar, aber respektvoll formuliert.	☐	☐	☐
Ich suche Klärung statt Schuldige.	☐	☐	☐
Unzufriedenheit wird ernst genommen und nicht abgewertet.	☐	☐	☐
Nach Konflikten wird aktiv nachgefasst.	☐	☐	☐

Welchen Konflikt oder welches Thema schiebe ich aktuell zu lange auf?

Name:

Datum:

Nächste Schritte:
