

Checkliste: Entwicklungsperspektiven im Team sichtbar machen

Bindung durch Zukunft und Wachstum

Menschen bleiben nicht nur wegen Geld. Sie bleiben dort, wo sie Entwicklung, Perspektive und echtes Interesse an ihrem Wachstum spüren.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Mitarbeiter wissen, was sie bei uns lernen können.	☐	☐	☐
Ich spreche mit Mitarbeitern nicht nur über Aufgaben, sondern auch über Entwicklung.	☐	☐	☐
Gute Leute werden nicht nur verwaltet, sondern bewusst gefördert.	☐	☐	☐
Verantwortung wird gezielt übergeben.	☐	☐	☐
Entwicklung bedeutet bei uns auch kleine Schritte und nicht nur Karrieresprünge.	☐	☐	☐
Leistungsträger werden nicht ausgebremst.	☐	☐	☐
Mitarbeiter erleben bei uns Zukunft statt Stillstand.	☐	☐	☐
Ich erkenne Potenziale rechtzeitig.	☐	☐	☐
Entwicklung ist Führungsaufgabe und kein Zufall.	☐	☐	☐
Es ist für gute Mitarbeiter erkennbar, warum es sich lohnt zu bleiben.	☐	☐	☐

Welchem Mitarbeiter müsste ich eigentlich längst mehr Perspektive geben?

Name:

Datum:

Nächste Schritte:
