

Checkliste: Fairness und Verlässlichkeit im Team prüfen

Vertrauen durch klare Maßstäbe stärken

Belastung ist verkraftbar. Willkür nicht. Diese Checkliste hilft, doppelte Maßstäbe, gebrochene Zusagen und Ungleichbehandlung sichtbar zu machen.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Regeln gelten im Team für alle.	☐	☐	☐
Unterschiede in Behandlung sind nachvollziehbar begründet.	☐	☐	☐
Aufgaben und Verantwortungen sind fair verteilt.	☐	☐	☐
Dienstpläne oder Einsatzzeiten wirken insgesamt gerecht.	☐	☐	☐
Zusagen werden eingehalten.	☐	☐	☐
Entscheidungen werden erklärt.	☐	☐	☐
Bevorzugung einzelner Personen wird vermieden.	☐	☐	☐
Leistung und Verhalten werden nach denselben Maßstäben bewertet.	☐	☐	☐
Kritik trifft nicht immer dieselben Personen.	☐	☐	☐
Verlässlichkeit ist bei uns Standard und nicht Glückssache.	☐	☐	☐

Wo erlebt mein Team möglicherweise Ungleichbehandlung?

Welche Zusagen muss ich dringend konsequenter einhalten?

Name:

Datum:

Nächste Schritte:
