

Checkliste: Führungsfehler im eigenen Alltag erkennen

Typische Muster ehrlich prüfen

Viele Führungsfehler entstehen aus Stress, Gewohnheit und fehlender Konsequenz. Diese Checkliste hilft, typische Muster offen zu erkennen.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Ich verschiebe unangenehme Gespräche zu lange.	☐	☐	☐
Ich bin bei Problemen schneller als bei Anerkennung.	☐	☐	☐
Ich setze Dinge voraus, die ich nie sauber ausgesprochen habe.	☐	☐	☐
Ich dulde Unfairness, um Konflikten aus dem Weg zu gehen.	☐	☐	☐
Ich bin im Alltag zu wenig präsent.	☐	☐	☐
Ich reagiere manchmal gereizt statt geführt.	☐	☐	☐
Ich ändere Erwartungen, ohne sie ausreichend zu erklären.	☐	☐	☐
Ich habe für Probleme oft mehr Zeit als für Menschen.	☐	☐	☐
Ich lasse Zusagen zu lange offen.	☐	☐	☐
Ich merke zu spät, wenn gute Mitarbeiter innerlich auf Abstand gehen.	☐	☐	☐
Ich spreche eher über Fehler als über Entwicklung.	☐	☐	☐
Ich hoffe bei Spannungen zu oft, dass es sich von selbst löst.	☐	☐	☐

Welche zwei Punkte muss ich sofort angehen?

Name: _____

Datum: _____

Nächste Schritte: _____