

Checkliste: Anerkennung im Alltag sichtbar machen

Wertschätzung glaubwürdig und konkret leben

Anerkennung ist kein Nebenthema. Sie ist ein Führungsinstrument. Diese Checkliste hilft dabei, Wertschätzung im Alltag sichtbar und glaubwürdig zu machen.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Ich spreche Anerkennung nicht nur bei Ausnahmereistungen aus.	☐	☐	☐
Ich würdige auch Zuverlässigkeit und Haltung, nicht nur spektakuläre Ergebnisse.	☐	☐	☐
Gute Leistung wird bei uns zeitnah angesprochen.	☐	☐	☐
Ich lobe konkret und nicht allgemein oder beliebig.	☐	☐	☐
Auch stille Leistungsträger werden wahrgenommen.	☐	☐	☐
Anerkennung findet im Alltag statt und nicht nur zu besonderen Anlässen.	☐	☐	☐
Mitarbeiter erleben, dass ihr Einsatz gesehen wird.	☐	☐	☐
Ich nehme gute Leistung nicht als Selbstverständlichkeit hin.	☐	☐	☐
In meinem Führungsalltag gibt es mehr als nur Korrektur und Kritik.	☐	☐	☐
Mein Team weiß, dass Leistung bei uns Bedeutung hat.	☐	☐	☐

Wer in meinem Team leistet zuverlässig, bekommt aber wahrscheinlich zu wenig Anerkennung?

Name:

Datum:

Nächste Schritte:
