

Reflexionsfragen für Unternehmer und Führungskräfte

Arbeitshilfe zum Ausfüllen

Viele Führungsprobleme entstehen nicht aus bösem Willen, sondern aus blinden Flecken, Gewohnheiten und zu spätem Reagieren. Diese Fragen helfen, die eigene Führung ehrlicher zu betrachten.

Selbstbild und Führungsrealität

1. Wie würde ich meinen Führungsstil in drei Worten beschreiben?
2. Wie würden meine Mitarbeiter meinen Führungsstil wahrscheinlich beschreiben?
3. Wo könnte mein Selbstbild deutlich von der erlebten Realität abweichen?
4. Bin ich für mein Team im Alltag spürbar präsent oder nur bei Problemen sichtbar?
5. Erleben meine Mitarbeiter mich als berechenbar und klar oder als wechselhaft und tagesformabhängig?
6. Vermittle ich Sicherheit oder eher Unsicherheit?
7. Habe ich in den letzten Monaten mehr Orientierung gegeben oder mehr Unruhe erzeugt?
8. Würde ich selbst gern unter einer Führungskraft arbeiten, die so führt wie ich?

NOTIZEN

Kommunikation und Gesprächskultur

1. Spreche ich mit Mitarbeitern regelmäßig oder fast nur dann, wenn etwas nicht funktioniert?
2. Formuliere ich Erwartungen so klar, dass Missverständnisse gar nicht erst entstehen?
3. Weiß mein Team wirklich, was ich erwarte?
4. Höre ich aufmerksam zu oder warte ich innerlich nur auf meinen eigenen Redeanteil?
5. Spreche ich Probleme früh an oder zu spät?
6. Sage ich unangenehme Dinge klar oder weiche ich aus?
7. Erleben Mitarbeiter meine Kommunikation als respektvoll, auch wenn ich kritisch bin?
8. Gibt es Themen, die in meinem Team nicht offen angesprochen werden?
9. Fördere ich ehrliche Rückmeldungen oder bestrafe ich indirekt Widerspruch?
10. Werden Gespräche bei mir als Hilfe erlebt oder als Belastung?

NOTIZEN

Anerkennung und Motivation

1. Wann habe ich zuletzt einem Mitarbeiter ehrlich und konkret Anerkennung ausgesprochen?
2. Wird Leistung in meinem Team sichtbar oder als selbstverständlich behandelt?
3. Sehe ich eher Fehler oder eher Fortschritte?
4. Bekommen zuverlässige und stille Leistungsträger genug Aufmerksamkeit?
5. Wird in meinem Führungsalltag mehr kritisiert als gewürdigt?
6. Wissen meine Mitarbeiter, was ich an ihnen schätze?
7. Vermittle ich das Gefühl, dass gute Arbeit einen Unterschied macht?
8. Habe ich in den letzten Wochen bewusst motiviert oder nur funktioniert?

NOTIZEN

Fairness, Vertrauen und Verlässlichkeit

1. Gelten bei uns wirklich dieselben Maßstäbe für alle?
2. Gibt es Mitarbeiter, bei denen ich Dinge dulde, die ich bei anderen kritisieren würde?
3. Halte ich Zusagen zuverlässig ein?
4. Erleben meine Mitarbeiter mich als fair oder als schwer einschätzbar?
5. Werden Entscheidungen nachvollziehbar erklärt?
6. Gibt es im Team ungelöste Ungleichgewichte, die längst Vertrauen kosten?
7. Trage ich durch mein Verhalten zur Teamruhe bei oder zur Gerüchtebildung?
8. Würde mein Team sagen, dass man sich auf mein Wort verlassen kann?

NOTIZEN

Entwicklung und Bindung

1. Wissen meine Mitarbeiter, wie sie sich bei uns entwickeln können?
2. Spreche ich mit guten Leuten aktiv über Perspektiven oder hoffe ich einfach, dass sie bleiben?
3. Erkennen meine Mitarbeiter Zukunft oder nur Belastung?
4. Habe ich gute Leute vielleicht schon innerlich verloren, ohne es ernst genommen zu haben?
5. Merke ich früh genug, wenn jemand sich zurückzieht?
6. Habe ich in letzter Zeit Bindung aktiv gestaltet oder nur auf Probleme reagiert?
7. Was tue ich konkret dafür, dass gute Mitarbeiter bleiben wollen?
8. Welche Mitarbeiter müsste ich eigentlich dringend stärker binden?

NOTIZEN

Verantwortung und Ehrlichkeit

1. Wo schiebe ich Probleme auf den Arbeitsmarkt, obwohl sie intern entstanden sind?
2. Welche Kündigungen der letzten Jahre waren möglicherweise nicht unvermeidbar?
3. Welche Führungsfehler wiederholen sich in meinem Alltag?
4. Was dulde ich zu lange?
5. Welche Gespräche schiebe ich auf, obwohl sie längst nötig wären?
6. Wo fehlt mir nicht Wissen, sondern Konsequenz?
7. Welche meiner Gewohnheiten schwächen mein Team?
8. Was müsste ich in den nächsten 30 Tagen konkret verändern?

NOTIZEN

Abschlussfrage: Wenn heute drei meiner besten Mitarbeiter vollkommen ehrlich über meine Führung sprechen würden - was würden sie mir vermutlich sagen?

Name:

Datum:

Nächste Schritte:
